

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินเลย

ด้วยข้าพเจ้า นายประสงค์ พรหมใจ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินเลย สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ หลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๐๑ ปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นเวลาทั้งสิ้น ๑ วัน ณ ระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ LDD E – Training ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย กองการเจ้าหน้าที่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารกรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจให้กับตนเองในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยระเบียบข้อบังคับ ข้อปฏิบัติต่างสำหรับข้าราชการ และทราบถึงผลของการละเมิดระเบียบข้อบังคับที่กำหนดขึ้นในเรื่องข้างต้นได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ มีดังนี้

๒.๑ ความรู้ความเข้าใจและความหมายของวินัยเบื้องต้น เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติควบคุมความประพฤติของข้าราชการ ให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กฎหมายกำหนดไว้

๒.๒ ข้อกำหนดด้านวินัย แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติข้อห้าม และกรณีศึกษาต่อประเทศชาติ ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ประชาชน ตำแหน่งหน้าที่ ตนเอง

๒.๓ โทษของการกระทำความผิดทางวินัย ที่มีต่อ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ความผิดฐานต่างๆ กฎ กพ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

๓.๑ ช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของตัวข้าราชการ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อตัวข้าราชการ

๓.๒ งานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๓ มีความระมัดระวังในการปฏิบัติตน เพื่อไม่ให้ไปกระทบหรือออกความเห็นในลักษณะที่ไม่เป็นกลาง

๔. แนวทางการในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ การประพฤติ ปฏิบัติตน ตามกรอบขอบเขตของวินัยและข้อกำหนดตามกฎหมาย กพ. ในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทางราชการ

๔.๒ การประพฤติ ปฏิบัติตน ตามกรอบขอบเขตของระเบียบข้อบังคับ การปฏิบัติในการให้บริการหรือการรับใช้ประชาชนได้อย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง

๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพด้านการให้บริการของหน่วยงาน ประชาชนเกิดความเลื่อมใสในระบบราชการ และปัญหาต่างๆ ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๑ ความเข้าใจ ในระเบียบข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกำหนดต่างๆ ค่อนข้างซับซ้อนและยากต่อการทำความเข้าใจในข้อปฏิบัติ

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ได้แก่

๖.๑ เป็นที่ปรึกษา อธิบายให้คำแนะนำ แนวทางการปฏิบัติตน และการแก้ไขปัญหาเบื้องต้นทางด้านวินัย ให้กับผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาของตนได้เป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายประสงค์ พรหมใจ)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม